中時電子報 www.chinatimes.com 新聞

中國時報 2010.06.11

罷工政治兩難 官方介入處理 要顧及資本家 又要安撫勞工

■記者鄭惠元／綜合報導

深圳富士康一周兩度加薪，引爆大陸勞工罷工爭取加薪，讓這波工潮有蔓延全大陸的態勢。而這波工潮的發生，更讓當地政府陷入兩難，一邊要顧及貢獻地方財政的資本家，一邊又要安撫廣大的勞工朋友，政府部門只得迅速介入處理，以避免工潮一發不可收拾。

據香港《文匯報》報導，自5月31日開始至6月7日，在一周的時間內，大陸千人規模的工潮共有4次，另有一次雖只有幾百人，但卻也超過工廠工人總數的一半。

罷工潮席捲大陸各地

如5月31日廣東佛山的本田零組件工廠工人罷工，要求提高薪資；6月1日，深圳西部港區1千多名貨櫃車司機罷工，並砸毀部分貨櫃車；6月5日，江蘇省有工廠逾千人要求加薪罷工，並發生衝突。

《文匯報》報導指出，當2008年實施「新勞動法」時，廣東曾接連爆發工潮，涉及的行業規模廣，企業規模各異。但近期發生罷工事件的工廠，絕大部分屬於台資或有台資背景的工廠，且都是世界知名生產企業，如富士康。這些工廠在過去多年來，都是以合乎當地勞動法規、薪金待遇相對不低而著稱。

但既然福利、待遇已經那麼好了，又為何會發生工潮呢？事實上，近年來大陸工潮不斷，然而在雇主、當地政府的安撫下，這些工潮多半能夠被壓制下來。但當指標性企業——深圳富士康的事件引起國際關注、且工人成功爭取到加薪後，這才迎來工潮的高峰。

罷工的燎原之火，不但在外資企業上蔓延開來，甚至內資企業也不能倖免。單是5月分，日資上海夏普電器、韓資北京星宇車科技公司、江蘇外資企業，甚至是大陸的國企、民企都遭受波及。

採取兩種策略應對

據英國《金融時報》指出，罷工事件持續發生，讓大陸當局面臨到3大壓力：一是經濟改革者和普通大陸人，他們把爭取更高薪資的努力，視為縮小不平等差距

道路上的可喜一步；二是企業，他們擔心成本上升；三是黨的官員，他們對有組織的抗議行為感到擔憂。

而化險諮詢公司（Control Risks）上海辦事處政治風險分析師安德魯.吉洛姆（Andrew Gilholm）更表示，罷工事件的發生對政府打算如何處理勞動法規將是一大考驗。

目前大陸當局採取了兩種策略來應對。首先，大陸當局連日來多次透過官媒喊話，表達出可能「調高基本薪資」、「工資協商機制」的政策意象，藉此平撫工潮。

其次，是在媒體報導上冷處理，特別是電視新聞的部分。據蘇州陳姓台商表示，工人們能夠獲得資訊的管道，多半就是電視，但這次電視媒體對罷工事件的報導很少，所以工人們頂多知道富士康有人跳樓，但對後續就所知有限了。

▲頁首

© 1995 - 2010 China Times Inc. 請尊重智慧財產權勿任意轉載違者依法必究。